

Утверждено решением
Педагогического совета
Протокол №1 от 30.08.2024 г

«Утверждаю»
Заведующий МБДОУ д/с№69 «Уникум»
_____ Криволапова Л.В.
Приказ №138- ОД от 30.08.24 г.

**«Дорожная карта» (план мероприятий)
по реализации целевой модели наставничества в МБДОУ д/с№69 «Уникум»_на 2024 – 2025__ учебный год**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Реализация программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	1. Изучение Приказа министерства образования Ставропольского края от 03.03.2022 г. №337 -ПР «О целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ставропольского края» 2. Изучение Приказа Минпросвещения России от 24 марта 2023 года №196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» Новая аттестация на квалификационную категорию «педагог-методист» и «педагог-наставник»	Сентябрь	Заведующий, заместитель заведующего по УВР
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества	1 Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: - Дорожная карта (план мероприятий) по реализации целевой модели наставничества педагогических работников в МБДОУ д/с№69 «Уникум» г.Ставрополя - Издание приказа (ов): - о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. Подготовка персонализированных программ наставничества	сентябрь	Заведующий, заместитель заведующего по УВР

		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве. 2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. 3 Выбор форм и программ наставничества.	Сентябрь	Заведующий, заместитель заведующего по УВР
2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа анкет 3. Проведение мероприятия по выявлению желающих быть в роли наставляемых.	Сентябрь	заместитель заведующего по УВР
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	1. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 2. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	Сентябрь	заместитель заведующего по УВР
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной формы.	Сентябрь	заместитель заведующего по УВР
5	Формирование наставнических пар/групп	Отбор наставников и наставляемых	Закрепление наставнических пар Составление планов индивидуального развития наставляемых	Сентябрь	заместитель заведующего по УВР
6	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Организация комплекса мероприятий наставников и наставляемых	1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 3. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы 4. Регулярные встречи наставляемого с наставником. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых	В течение года	Наставники, Заместитель заведующего по УВР

		Осуществление текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки	Январь	Заместитель заведующего по УВР
7	Завершение реализации программы наставничества	Мотивация и поощрения наставников	1.Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование) 2.Проведение итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества по выявлению лучших практик наставничества 3.Формирование отчетов	Май	Заведующий, заместитель заведующего по УВР
8	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий	1.Публикация отчетов о результатах реализации Программы наставничества 2. Освещение мероприятий по реализации целевой модели наставничества на официальном сайте ДОУ	Май В течение года	заместитель заведующего по УВР